

TITRE PROFESSIONNEL

Formateur Professionnel d'Adultes

RNCP 37275

Section Alternance – LADAPT MARNE FORMATION

Mise à jour : 09/04/2024

Contact : 03 26 86 46 55 - cfa51@ladapt.net

Interlocuteur : Marie-Laure Millot – rambure.sylvie@ladapt.net

Secrétariat : buard.damaris@ladapt.net

EN PRATIQUE

OBJECTIFS

Grâce à sa double expertise pédagogique et technique, le formateur professionnel d'adultes accompagne les apprenants dans l'apprentissage d'un métier ou dans l'acquisition de compétences ou de savoirs nécessaires à l'accès à la qualification, la professionnalisation et l'accès ou le maintien dans l'emploi.

TARIF

- 18.51 €/heure soit un coût total de 9 718.58 €

FINANCEMENT

- OPCO
- Plan de développement des compétences
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Congé de transition professionnelle
- Financement individuel

DURÉE

- 525 heures en centre sur 12 mois

DELAI D'ACCES

- 1 session par an, d'octobre à septembre n+1
- Entrée permanente

REFERENCES DU TITRE

Référentiel : FPA

Code Rome : K2111

Nom du certificateur : Ministère du travail

Date d'enregistrement de la certification : 29 avril 2028

CONDITIONS D'ENTRÉE

Être de préférence titulaire d'un diplôme de niveau 4 et avoir validé un projet professionnel.

MODALITÉ D'ACCÈS

Information individuelle ou collective, dossier de candidature, évaluation des acquis, entretien individuel de motivation.

PUBLIC CIBLÉ

Toute personne souhaitant préparer une qualification reconnue et acquérir une expérience professionnelle.
Salariés ou individuels.

CONTENU ET METHODES MOBILISEES

Alternance entre présentiel, formation à distance et périodes en entreprises
Etudes de cas, travaux de groupe, mises en situation et analyses de pratique professionnelle
Supports pédagogiques transmis accessibles sur une plateforme de formation à distance : ressources

CHIFFRES CLEFS

Les indicateurs de résultats seront mis à votre disposition sur le site de diffusion : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Taux d'interruption en cours de formation : en cours

Taux de présentation à l'examen : en cours

Taux d'obtention des diplômes : en cours

Taux de poursuite d'études : en cours

Taux d'insertion d'insertion professionnelle des sortants à la suite de la formation dispensée : en cours

SUITES DE PARCOURS

Taux d'insertion global : en cours

Taux d'insertion dans le métier visé RNCP : en cours

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, ou les équivalences, consultez le site internet de France Compétences : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37275/>

Le TP FPA prépare au métier de Formateur Professionnel des adultes (niveau 5 du RNCP)
A la suite du TP FPA, le candidat bénéficie d'une équivalence bac +2 qui lui permet la suite de parcours dans la branche professionnelle concernée.

INTERVENANTS

Formateurs, chargés d'insertion, psychologues du travail.

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Accès PMR, Personne à mobilité réduite
En fonction des besoins de la personne, possibilité d'adapter la formation.

Référente Handicap : Stéphanie FAGNERE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en cours de formation.

Passage du titre professionnel en fin de formation : Mise en situation professionnelle, entretien technique, questionnement à partir de productions, entretien final, possibilité de certification partielle et de passage du titre par capitalisation de CCP.

Passage du CCP 3 du TP CIP : Présentation du projet réalisé en amont de la session.

Programme de formation

Titre professionnel : Formateur Professionnel d'Adultes (Titre homologué niveau 5 du ministère du Travail de l'Emploi et de l'Insertion)

Définition de l'emploi :

Le formateur professionnel d'adultes, doté d'une expertise pédagogique et technique, accompagne les apprenants vers l'acquisition de compétences professionnelles, adapte et anime les formations en fonction de leurs besoins, et veille à leur progression et insertion professionnelle, en tenant compte des standards de qualité et des évolutions de son domaine.

Contenu de la formation :

Parcours d'intégration (21 heures)

Introduction aux objectifs de la formation, au métier de formateur professionnel d'adultes, et à l'organisation du parcours de formation.

Analyse de pratique et à la réflexivité (35 heures)

Développement des compétences pour analyser sa pratique professionnelle et adopter une posture réflexive.

CCP 1 : Conception et Ingénierie Pédagogique (91 heures)

Analyser les besoins de formation, définir les objectifs pédagogiques, préparer des ressources adaptées aux modalités d'enseignement, assurer la qualité des formations dispensées en intégrant une démarche d'amélioration continue.

CCP 2 : Techniques d'Animation et d'Evaluation (70 heures)

Animer et utiliser différentes méthodes pédagogiques adaptées aux besoins des apprenants, évaluer les acquis, utiliser les outils numériques, assurer le respect de la politique RSE de son organisation.

CCP 3 : Accompagnement des apprenants (91heures)

Individualiser les parcours des apprenants, assurer un suivi continu et contribuer à leur développement professionnel, planifier les étapes clés et proposer des activités pédagogiques adaptées, utiliser des outils de suivi pour répondre aux obligations réglementaires, travailler en autonomie tout en collaborant avec différents acteurs internes et externes.

Gestion administrative et numérique (35heures)

Traitement administratif et rédaction d'écrits professionnels dans un environnement numérique.

Veille et développement professionnel (35 heures)

Techniques de veille et outils associés.

Inscrire sa pratique professionnelle dans une démarche de qualité et de responsabilité sociale des entreprises.

Préparation aux examens et ECF (49 heures)

Préparation spécifique aux épreuves de certification et passage des évaluations en cours de formation

Session d'examen (7heures)



CCP 3 du TP Conseiller en Insertion Professionnelle : Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle (91heures)

Prospection employeurs, mise en place et proposition de l'offre de services, intégration et maintien dans l'emploi, démarche inclusive et durable.

